



„Unsere Lehrlinge dürfen rasch viele Aufgaben selbstständig ausführen. Wenn man ihnen Verantwortung überträgt, nehmen sie das sehr ernst und werden wertvolle Teammitglieder, die ich nicht mehr missen möchte.“

Isabella Scheuringer, Vertriebsleitung  
G & G Verlagsgesellschaft mbH



„Ich empfinde die Arbeit mit jungen Leuten als Bereicherung und Motor für die Zukunft. Jungen Menschen die Chance zu geben, diesen wunderbaren Beruf zu erlernen und dadurch für gut ausgebildete Fachkräfte zu sorgen, halte ich für sehr wichtig.“

Michael Kratochvil, Geschäftsführer  
Kuppitsch Buchhandlungs GesmbH



## Win-win-win-Situation

Lehrlinge auszubilden ist eine verantwortungsvolle Aufgabe. Wir möchten Sie dabei bestmöglich unterstützen. Denn wenn Sie auf die Richtige oder den Richtigen treffen, haben alle was davon: Sie haben eine motivierte, zukünftige Fachkraft, der Lehrling hat einen spannenden Job in einer leidenschaftlichen Branche, die engagierten Nachwuchs gut brauchen kann!

### Bilden Sie aus! Rufen Sie an!

Lehrlingsstelle der Wirtschaftskammer Wien  
Rudolf-Sallinger-Platz 1  
1030 Wien, Österreich  
Telefon: +43 1 514 50 2010  
Fax: +43 1 514 50 2426  
E-Mail: [lehrlingsstelle@wkw.at](mailto:lehrlingsstelle@wkw.at)  
Web: [wko.at/wien/lehrling](http://wko.at/wien/lehrling)



**Impressum:**  
Eigentümer, Herausgeber und Medieninhaber:  
Wirtschaftskammer Wien, Fachgruppe Buch- und Medienwirtschaft  
Für den Inhalt verantwortlich: Georg Glöckler  
Koordination: Ulla Harms  
Text: Alexandra Fiedler-Lehmann, Die Gute Agentur  
Gestaltung: brennheiß serviert: Grafikdesign, Sheila Ehm  
Druck: Bösmüller Print Management GesmbH & Co. KG  
Fotos: Shutterstock.com, Brandstätter Verlag Team: © Brandstätter Verlag,  
Isabella Scheuringer: © G&G Verlag, Michael Kratochvil © Kuppitsch Buchhandlungs GesmbH,  
Ulla Harms: © Helmut Mitter

Stand: 10/2017



## LESLING DER/DIE [Les:ling]

Seltene Spezies der Gattung Mensch, Alter zwischen 15 und 30 Jahren, überdurchschnittlich interessiert an Büchern und anderen Medien, begabt im Umgang mit KundInnen, lernwillig, geschickt, anpackend. Entwickelt sich in 3 Jahren zum Professionisten in den Bereichen Buchhandel, Verlag oder Presse-großhandel. **Achtung: bedrohte Spezies! Unbedingt aufnehmen und vermehren!**

## Gescheite Leute

### Lehrlinge in der Buch- & Medienwirtschaft

- sind überdurchschnittlich\* gebildet
- 30 % kommen von der AHS
- 35 % haben Matura
- 5 % sind Studentinnen und Studenten
- sind mit Leidenschaft dabei
- treffen die Auswahl ihres Lehrberufes sehr bewusst
- werden innerhalb von drei Jahren gefördert: sechs (!) Bruttolehrlingsentschädigungen

\*Lehrlinge aus anderen Branchen kommen in den meisten Fällen aus Hauptschule oder Neuer Mittelschule bzw. Polytechnischen oder Fachmittelschule (Lehrlinge in Wien, WKÖ, März 2017)



## Sie wollen ausbilden?

### Lehrlinge in der Buch- & Medienwirtschaft

Ihre Betriebsgröße ist für die Lehrlingsausbildung nicht entscheidend. Jede Unternehmerin, jeder Unternehmer – auch ein Einpersonunternehmen – kann Lehrlinge ausbilden, sofern die Lehrlingsbetreuung gewährleistet ist. Auch Ausbildungsverbände gemeinsam mit anderen Unternehmen sind zulässig.

### Diese rechtlichen Voraussetzungen müssen Sie mitbringen.

- Ihr Betrieb muss nach der Gewerbeordnung berechtigt sein, die Tätigkeiten durchzuführen, in denen der Lehrling ausgebildet wird.
- Mindestens eine Person in Ihrem Betrieb muss den Ausbilderkurs absolviert haben (bitte Verhältniszahl beachten!).
- Feststellungsbescheid (Feststellung der Eignung zur Lehrlingsausbildung) der WKO muss vor dem ersten Lehrling erteilt sein.



„Lehrlinge auszubilden macht immer wieder viel Freude. Junge Menschen bringen neuen Schwung ins Team. In ihrer Unbedarftheit stellen sie eingefahrene Routinen infrage – oftmals zurecht. Der Branche tut es im Übrigen auch ganz gut, wenn sie frischen Wind spürt.“

Ulla Harms, Geschäftsführerin  
Buchkontor



## Wir unterstützen Sie!

Unsere Branche braucht gut ausgebildete, praxiserprobte Arbeitskräfte. Die Lehrlingsausbildung ist ein erfolgreicher Weg. Daher unterstützen wir ausbildungswillige UnternehmerInnen auf allen Ebenen.

### Lehrlings-Ausbilderprüfung

Die Kosten für die Lehrlingsausbilderprüfung können gefördert werden. Dazu kontaktieren Sie telefonisch: 01 514 50 2460

### Lehrlings-Matching

Das BiWi bietet angehenden Lehrlingen einen aussagekräftigen Einstufungstest („Berufskompass“). Beziehen Sie diesen in Ihren Bewerbungsprozess ein.

### Verlängerte Probezeit

Die Probezeit für Lehrlinge beträgt 3 Monate.

### Lehre mit Matura

Während der gesamten Ausbildung erhalten die Lehrlinge professionelle Unterstützung durch ausgebildete Sozialpädagoginnen und -pädagogen. Sie können den Coach jederzeit kontaktieren, um sich über den Stand des Lehrlings und seinen Fortschritt zu informieren.

## Sie haben mehr davon!

Die Entscheidung, einen Lehrling auszubilden, ist mit Zeit, Verantwortung und Zuwendung verbunden. Doch diese Investitionen lohnen sich! Denn wer den richtigen Lehrling findet, profitiert mehrfach!

- Mit den jungen Menschen bekommen Sie „unverbildete“ Arbeitskräfte, die mit Neugier und Engagement diesen Beruf erlernen wollen.
- Sie investieren in MitarbeiterInnen, die über kurz oder lang Ihren Betrieb in- und auswendig kennen.
- Sie können sich langfristig Stammpersonal heranbilden.
- Junge MitarbeiterInnen bringen neue Perspektiven ins Team. Sie sind die Verbindung zur jungen Kundschaft und deren Bedürfnissen.
- Lehrlinge ausbilden ist zuletzt auch ein Dienst an der Gesellschaft. Sie geben jungen Menschen einen geistig anspruchsvollen, zukunftsfähigen Arbeitsplatz!
- Sie sorgen für Nachwuchs in unserer Branche!

## Ihr Engagement wird gefördert!

Die Wirtschaftskammer fördert die Lehrlingsausbildung direkt mit einer Zuzahlung zur Lehrlingsentschädigung.

### Zuschuss zur Lehrlingsentschädigung

1. Lehrjahr: 570,-	► Förderung: 3 Bruttolehrlingsentschädigungen/Jahr
2. Lehrjahr: 720,-	► Förderung: 2 Bruttolehrlingsentschädigungen/Jahr
3. Lehrjahr: 1.020,-	► Förderung: 1 Bruttolehrlingsentschädigung/Jahr

### In vielen Fällen gibt es zusätzliche Fördermöglichkeiten, wie zum Beispiel

- „Lehre mit Matura“: Wenn Sie Ihrem Lehrling die Möglichkeit geben, die Berufsmatura zu absolvieren, wird Ihnen die kollektivvertragliche Bruttolehrlingsentschädigung im Ausmaß der Kurszeiten ersetzt.
- Förderungen von Auslandspraktika, Fortbildungswochen und zusätzlichen Ausbildungskursen
- Zusätzliche individuelle Förderung vom AMS

„Bücher zu verlegen bringt eine Begeisterung mit hoher „Ansteckungsgefahr“ mit sich; es bedeutet, die Welt neu zu erfinden und sie im besten Fall ein wenig besser zu machen – wer kann dazu schon nein sagen?“

Nikolaus Brandstätter, Verlagsleitung & Geschäftsführung  
Christian Brandstätter Verlag GmbH & Co KG

